

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS

ORGANIZACIÓN DE LOS RECURSOS ESPECIALIZADOS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS

Servicios de Prevención de Riesgos Laborales

El modelo de organización de la prevención de riesgos laborales de la Administración Autonómica, establecido en el *Decreto 168/2009, de 29 de diciembre, de adaptación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales en el ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y sus Organismos Autónomos*, se asienta sobre la existencia de tres Servicios de Prevención Propios, los cuales asumen con plena autonomía el ejercicio de las funciones que conlleva la actividad preventiva en sus respectivos ámbitos de actuación, sin perjuicio de la coordinación entre ellos y de la que corresponde, con carácter general, a la Dirección General de la Función Pública.

Se denomina Servicio de Prevención Propio al conjunto de recursos humanos y materiales necesarios para la realización de actividades de prevención encaminadas a garantizar la adecuada promoción y protección de la seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras, asesorando y asistiendo para ello a la Administración en función de los tipos de riesgos existentes.

Estos tres Servicios son:

- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de Educación: su ámbito de actuación es el personal propio que presta sus servicios en los centros educativos públicos no universitarios de Canarias. Se integra en la Dirección General de Personal y Formación del Profesorado de la Consejería competente en materia de Educación.
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de Sanidad: su ámbito de actuación es el personal propio que presta sus servicios en la



Consejería competente en materia de Sanidad y sus Organismos Autónomos. Se integra en la Secretaría General Técnica de la citada Consejería.

- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de Administración General y Justicia: su ámbito de actuación es el personal propio que presta sus servicios en los Departamentos de la Administración Autonómica, así como el personal propio de la Administración de Justicia, exceptuando el de la Consejería competente en materia de Sanidad. Se integra en la Dirección General de la Función Pública.

Con respecto a las especialidades preventivas de estos tres Servicios, el Servicio de Prevención Propio de Sanidad asume todas las especialidades, mientras que los Servicios de Prevención de Educación y de Administración General y Justicia, asumen las tres especialidades preventivas técnicas (seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada), concertando la vigilancia de la salud con una entidad acreditada como Servicio de Prevención Ajeno.

De conformidad con lo dispuesto en el *Real Decreto 39/1997, Reglamento de los Servicios de Prevención*, cada uno de los Servicios de Prevención tendrá carácter interdisciplinar y sus integrantes se dedicarán de forma exclusiva a la prevención de los riesgos laborales de su respectivo ámbito.

Unidades de Prevención de Riesgos Laborales

En los ámbitos o áreas de la Administración en las que es necesario en atención a la especialidad de los riesgos a los que esté expuesto el personal empleado público, a la dispersión geográfica de los centros de trabajo, al volumen de actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales u otras razones debidamente justificadas, se crean Unidades de Prevención de Riesgos Laborales, dependientes funcionalmente del respectivo Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. En el ámbito de Administración General y Justicia, la creación de estas Unidades de Prevención de Riesgos Laborales se establece mediante Acuerdo del Gobierno de Canarias de 20 de febrero de 2024.