

## **PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS**

### **ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN**

Si bien las particularidades de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias han hecho recomendable, a fin de lograr una mayor integración de la actividad preventiva, descentralizar la organización preventiva en tres sectores diferenciados (Sanidad, Educación, y Administración General y Justicia), también ha sido preciso que exista un órgano que conserve funciones de coordinación, a nivel central, entre los órganos responsables de las unidades encargadas de vigilar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales en cada sector. Esta coordinación, llevada a cabo por la **Dirección General de la Función Pública**, resulta imprescindible para garantizar la necesaria armonización entre las actuaciones efectuadas en esta materia en los diferentes sectores, y aquellas otras que deban extenderse de manera general a todo el personal de esta Administración.

Paralelamente, aunque la estructura de participación se ajusta también a la división por sectores, existe a nivel central un órgano colegiado que garantiza la participación efectiva de los trabajadores en aquellas cuestiones que afectan al conjunto de la organización: se trata del **Comité de Seguridad y Salud Interdepartamental**.

#### **1. Dirección General de la Función Pública.**

Corresponderá a la Dirección General de la Función Pública, conforme a lo dispuesto en el artículo 16 del *Decreto 168/2009, de 29 de diciembre, de adaptación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales al ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y sus Organismos Autónomos*, realizar las funciones de coordinación, seguimiento, promoción e impulso de la Prevención de Riesgos Laborales en la Administración Autonómica, así como la interlocución con las



organizaciones sindicales representativas, a los efectos establecidos en el artículo 36.3 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*.

Además, tal y como establece el artículo 81 del *Decreto 108/2024, de 31 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de la Consejería de Presidencia, Administraciones Públicas, Justicia y Seguridad*, en materia de Prevención de Riesgos Laborales, corresponden a la Dirección General de la Función Pública las siguientes competencias:

- a) La dirección de la Prevención de Riesgos Laborales de los ámbitos de Administración General de la Comunidad Autónoma y de Justicia, así como la designación del personal para ejercer actividades preventivas.
- b) La aprobación de instrucciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales dirigidas al personal propio que preste sus servicios en los Departamentos de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma y sus Organismos Autónomos, incluyendo al personal propio de la Administración de Justicia y al personal de la Consejería competente en materia de educación que no preste servicios en los centros educativos, pero exceptuando al personal de la Administración Sanitaria.
- c) La propuesta del Plan General de Prevención de Riesgos Laborales y de sus actualizaciones, para su aprobación por el Gobierno, y la aprobación del Plan Sectorial de Prevención de Riesgos Laborales de su respectivo ámbito.
- d) La coordinación en materia Prevención de Riesgos Laborales.
- e) La promoción y gestión de las acciones de estudio, formación u otras que se consideren necesarias y/o se acuerden en el seno del Comité Interdepartamental, en lo referente a asuntos que afecten a todo el personal de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y sus Organismos Autónomos.
- f) El establecimiento de los protocolos de actuación en materia de acoso en el entorno laboral de la Administración General de la Comunidad Autónoma.
- g) Cualquier otra que le atribuya la normativa dictada en materia de Prevención de Riesgos Laborales.



Por todo ello, la Dirección General de la Función Pública coordinará a los Servicios de Prevención en aquellos supuestos de actuaciones aprobadas por el Gobierno de Canarias y que afecten a todo el personal que preste sus servicios en la Administración Autonómica, en lo que se refiere a la fijación y aproximación de criterios, soportes y metodologías de actuación, así como a la coordinación centralizada con el Instituto Canario de Seguridad Laboral respecto a las funciones de asesoramiento, apoyo formativo y auditoría que dicho organismo tiene entre sus cometidos.

## **2. Comité de Seguridad y Salud Interdepartamental.**

*El Decreto 168/2009, de 29 de diciembre, de adaptación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales al ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y sus Organismos Autónomos, en su artículo 5.2. establece la creación de un Comité Interdepartamental. Este órgano de representación aglutinará toda la actuación en materia de Prevención de Riesgos Laborales y realizará la coordinación, dirección, seguimiento, así como la unificación de criterios sobre las competencias y facultades de los Comités de cada ámbito, además de las funciones que se determinen en la normativa vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales.*

Actualmente, en su condición de organizaciones sindicales representadas en la Mesa General de Empleados Públicos, tienen garantizada su participación en el Comité Interdepartamental las organizaciones sindicales CCOO, Intersindical Canaria, SEPCA y UGT. El Comité Interdepartamental se reunirá, al menos, dos veces al año.