

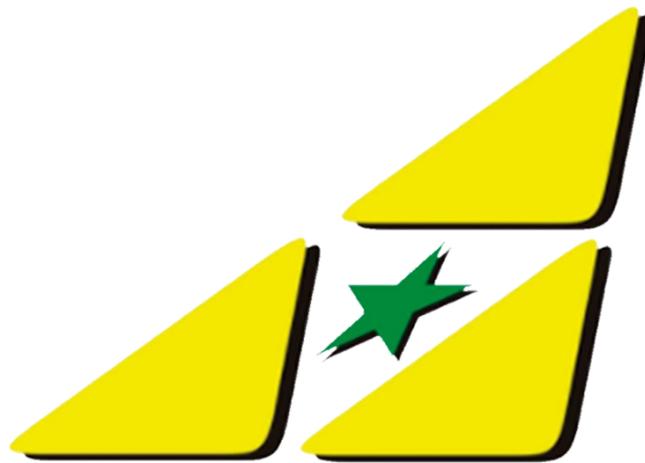
Boletín nformativo

ADMINISTRACIÓN GENERAL
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS

**Consejería de Bienestar Social, Igualdad,
Juventud, Infancia y Familias**

Julio 2025

LÉEME



**INTERSINDICAL
CANARIA**

!!! Comprometidos contigo !!!



Defendiendo tus **derechos** con **hechos**

1 PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN

Se han mantenido reuniones periódicas con la Administración, trasladando dudas y propuestas para agilizar los procesos así como para acusar el menor perjuicio a los y las trabajadoras.

Hemos seguido informando a través de comunicados a trabajadores y trabajadoras sobre publicaciones en el BOC, instrucciones de Función Pública y asesoramiento jurídico ante situaciones concretas.

Se ofrece apoyo en la presentación de solicitudes vía sede electrónica a quienes no cuenten con los medios y/o conocimientos necesarios para realizarlos por sí mismo.

2 COMITÉ DE EMPRESA

Se han presentado varios escritos dirigidos a la SGT y Consejera sobre:

- Sobrecarga de trabajo del personal
- Falta de personal y medios materiales.
- Retrasos en sustituciones, superior categoría y adaptaciones por salud.

Coordinación con el Comité de Empresa de Tenerife en acciones conjuntas; comunicados y ruedas de prensa, elaboración del protocolo de actuación y régimen de funcionamiento de las Escuelas Infantiles, acciones paralelas en relación a la vulneración de derechos con el nuevo Decreto de Dependencia y negligente gestión en las Escuelas Infantiles y menores.

3 ESCUELAS INFANTILES

Denunciamos públicamente el abandono de las escuelas, la falta de personal y el caos organizativo, especialmente en las sustituciones por asuntos propios y vacaciones, que sobrecargan al resto del personal. Seguimos exigiendo recursos y condiciones dignas para trabajadoras y menores, a través de reuniones formales con la Jefa de Sección y la Directora General, aún sin respuesta.

Se han presentado escritos dirigidos a Consejería, SGT y personal en relación a: infraestructuras obsoletas e incumplimiento -en algunas escuelas- de la normativa vigente en materia de PRL, ausencia de protocolos de actuación como consecuencia de la falta de negociación de la Directora con el comité de empresa para la aprobación de la normativa que posibilite el correcto funcionamiento de las escuelas. Se ha elevado una propuesta conjunta entre ambos comités adoptada a la nueva ley, ya que el reglamento interno actual carece de validez y fundamentos legales, denuncia pública de mala gestión de los recursos públicos por contrataciones externas (de catering y personal de limpieza).



Defendiendo tus **derechos** con **hechos**



*Conseguimos **el cierre** de Escuelas Infantiles y Centros de Mayores ante la **alerta por altas temperaturas** en cumplimiento de la normativa vigente*

4 MAYORES

Participación en la jornada por el Día Mundial de la Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez (Tenerife, 14 de junio) donde reclamamos una política real de cuidados y planificación seria y donde se defendió el sistema público de cuidados así como el fortalecimiento del Sistema de Bienestar.

Se han mantenido dos reuniones con la Directora General de Mayores y Participación Activa donde se trataron diversas situaciones pendientes de solventar en el área.

5 MENORES

Reciente reunión con la Directora General del área trasladando la sobrecarga de trabajo del personal de menores, las vacantes por jubilaciones o por IT pendientes de sustituir, así como la falta de planificación y estrategias claras en cuanto a la educación de los menores de las escuelas infantiles.

6 DEPENDENCIA

No aceptamos la normalización del deterioro de este derecho social ni el desmantelamiento de los servicios que atienden a las personas más frágiles y vulnerables.

Comunicados de prensa y múltiples entrevistas denunciando:

- Vulneración de derechos con el nuevo Decreto.
- Saturación, desorganización y abandono institucional.
- Sobrecarga de trabajo de personal.
- Manipulación de los datos que se trasladan al IMSERSO

7 JUVENTUD

Acudimos a las Jornadas sobre Violencias Machistas en la Era Digital invitados por la Diputada del Común Dña. Lola Padrón.

Defendemos una juventud informada, protegida y con derechos.



Defendiendo tus **derechos** con **hechos**

8 DISCAPACIDAD

Se han mantenido varias reuniones con el personal del área así como con éste y responsables de la Dirección General y SGT para buscar soluciones a los problemas que llevan años sufriendo los y las trabajadoras y en consecuencia, la ciudadanía.

Se ha trasladado al Comisionado de Transparencia la inacción por parte de la SGT ante múltiples problemáticas que afectan al personal y a la ciudadanía de cara a acciones futuras.

Seguimos exigiendo respuesta, recursos y gestión eficaz.

9 RENTA CIUDADANA Y PRESTACIONES

Reclamamos mayor transparencia, agilidad y recursos y denunciemos:

- Retrasos inaceptables en su tramitación.
- Falta de personal y digitalización real.

10 OTRAS ACCIONES DESTACADAS

- Reunión con la Diputada del Común, Dña. Lola Padrón, para trasladar la situación del personal de la Consejería y el progresivo deterioro de los servicios públicos.

- Reunión con la Fiscal del Mayor y Discapacidad de Tenerife
- Exigimos la ejecución de la Sentencia que anula el Decreto 53/2021 por el que se suprimieron plazas vacantes de la Consejería.
- El TSJC falla a favor de Intersindical Canaria en su denuncia por el incumplimiento de la obligación de la Administración de crear un Plan General de Prevención de Riesgos Laborales.

- Petición de los uniformes vía judicial por incumplimiento de la normativa que establece el derecho a la uniformidad anualmente.

¡ **SÚMATE A LA LUCHA !**

Defendiendo tus derechos
Denunciando lo que otros callan
Apostando por unos servicios sociales públicos y dignos



intersindicalbienestarsocial@gmail.com



928 117 039