

ELECCIONES SINDICALES 2022  
SERVICIO CANARIO DE SALUD  
SERVICIOS CENTRALES  
COMITÉ DE EMPRESA - LAS PALMAS



**INTERSINDICAL CANARIA**

*!!! Comprometidos contigo !!!*

SANIDAD PÚBLICA

CARRERA PROFESIONAL YA !!!

CONCILIACIÓN Y SALUD

DERECHOS LABORALES



# En defensa de tus **derechos**

Ya nos conoces, y sabes que **nuestro objetivo** siempre ha sido luchar por los **derechos** que te pertenecen, el desarrollo de la **carrera profesional**, dignificar y **mejorar** nuestro trabajo, combatir la pérdida de **poder adquisitivo** y **evitar la creciente precariedad laboral**.



Somos un **sindicato independiente con firmes convicciones**, que no se deja manipular por la administración u otras organizaciones sindicales, al lado de los/as compañeros/as en **abuso de temporalidad**, trabajando por la estabilización, **promociones internas** y tantos derechos paralizados, sin olvidarnos de los **laborales fijos** que llevan demasiado tiempo esperando respuesta a sus reivindicaciones.

**LLEVAMOS DEMASIADOS AÑOS** con una dinámica inmovilista en el Servicio Canario de Salud, Servicios Centrales, en la que, ni los responsables políticos ni los órganos de representación han aportado soluciones a las múltiples problemáticas que lastran nuestros servicios. **Hace falta un nuevo enfoque.**

**INTERSINDICAL CANARIA** se presenta a estas elecciones sindicales con ilusión y con el claro **propósito** de exigir **solución** a la precariedad crónica de recursos económicos, materiales y humanos. Reivindicando la mejora de las condiciones laborales del personal del Servicio Canario de la Salud en Servicios Centrales.

Firmes en nuestro compromiso creemos que existen razones para **apoyar a INTERSINDICAL CANARIA**. Queremos concretar las acciones realizadas y **los proyectos que pretendemos defender, desarrollar y conseguir a tu lado**. Agradecer tus aportaciones y críticas que nos ayudan a mejorar cada día y la confianza depositada en nosotros, haciéndonos crecer como organización sindical.

Por todo esto, pedimos tu confianza y tu voto **el próximo 9 de junio** para seguir trabajando **en la defensa de los empleados/as del Servicio Canario de la Salud en Servicios Centrales en Fuerteventura, Lanzarote y Gran Canaria**.



# Proteger el futuro del Empleo y la **Sanidad Pública**

**INTERSINDICAL CANARIA** plantea y trabaja actualmente en reforzar desde el SCS y sus trabajadores/as la **defensa de una SANIDAD PÚBLICA DE CALIDAD**, con propuestas de:

- **Actualización y ordenación de RPT en Servicios Centrales del SCS.** Reestructuración, Ordenamiento y Modernización de su organigrama que eviten agravios comparativos entre los/as trabajadores/as.
- **Reposición del personal laboral** garantizando el flujo de conocimiento y experiencia profesional con disminución de la sobrecarga y estrés laboral. A día de hoy más del 30% de las plazas están vacantes.
- Creación de **listas de sustitución** para resolver las vacantes que se producen por jubilaciones, traslados, enfermedad y que permitan la reposición de efectivos en personal laboral.
- **Mejorar las infraestructuras**, aumentar los **recursos materiales y humanos** en Direcciones castigadas durante décadas (DAS, DGSP)
- **Protocolizar sistema de concursillo** que permita la movilidad interna entre el personal laboral más allá de la movilidad funcional.
- Vigilancia de los **riesgos laborales** en el puesto de trabajo dentro del SCS, con la creación de un canal rápido, efectivo y seguro en privacidad del denunciante (whatsapp, telegram o signal)
- Regular el **teletrabajo** como una modalidad de trabajo asociada a los puestos con un marco legal de derechos y deberes en igualdad de condiciones al presencial.
- **Equiparación** de auxiliares administrativos y administrativos.
- Colaboración con Academias de formación para ofrecer opciones de **preparación de las OPE.**
- Reconocimiento del **complemento de residencia** para las islas no capitalinas.



# La Carrera Profesional nuestra Prioridad

**La experiencia, profesionalidad** y nuestro buen hacer debe ser recompensado en igualdad de condiciones al resto de personal del Servicio Canario de la Salud, sin agravios comparativos y exigiendo la **igualdad salarial**.

## Nuestras propuestas

- **Reconocimiento de la carrera profesional en el ámbito del SCS Servicios Centrales** como personal sanitario sin depender del desarrollo por la Dirección General de Función Pública en el marco de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
- **Reconocimiento del carácter sanitario** de todo el personal del Servicio Canario de la Salud, Servicios Centrales, con base a la Ley de Ordenación Sanitaria de Canarias por la que se crea el SCS encargado de la promoción y protección de la salud, prevención de la enfermedad y la asistencia sanitaria, sin diferenciar el centro de trabajo en el que se prestan.
- **Modificación** mediante Acuerdo de Gobierno, de la Disposición Transitoria 3ª del **Decreto 421/2007** de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud incluyendo al resto de personal del SCS sin vínculo estatutario.



# Carrera Profesional

## Igualdad salarial

- **Encuadre del modelo de carrera profesional** establecida en el **Decreto 421/2007**, a todo el personal del SCS, aplicando la estructura, factores y criterios de evaluación establecidos en dicha norma y garantizando el derecho a acceder a la misma carrera profesional y retribuciones en función del cumplimiento de sus objetivos, aplicando la Ley 7/2007, de 27 de diciembre, de presupuestos Generales (disposición Adicional decimo sexta). A través de una convocatoria extraordinaria similar a la de orden 2 de 2018, que permita acceder directamente al grado que nos corresponde.
- Estudio y **valoración** de la **estatutarización voluntaria** de todo el personal del SCS.
- Recuperación por la **Dirección General de Recursos Humanos del SCS** de las competencias y en **gestión de personal** de Servicios Centrales.
- **Reconocer la categoría de Técnico de laboratorio** y su encuadramiento a todas las/os compañeros que realizando las funciones siguen como auxiliares de laboratorio.





# Derechos sociales, conciliación y salud

**INTERSINDICAL CANARIA apuesta** por el modelo de **conciliación** de la vida familiar y laboral ajustados a la realidad del siglo XXI.

- Exigir la recuperación de nuestros derechos, perdidos o suspendidos: **ayudas de acción social** con dotación acorde a las solicitudes sin que se produzcan reducciones, retomar las aportaciones al plan de pensiones congeladas hace años, ayudas de estudio, premio de jubilación, etc.
- Implantación de la **Jubilación Parcial**
- Actualizar el Decreto de **licencias, permisos y vacaciones** a los tiempos y necesidades actuales y futuras.
- Actualizar la **evaluación de riesgos laborales** en los centros de trabajo.
- **Revisión médica específica** más ajustada a las tareas que se realizan en los distintos puestos de trabajo.



Comprometidos con la  
**salud laboral**



# Nuestros logros y compromisos

- Cuidar escrupulosamente la **atención personalizada y profesional** a cuantos compañeros/as han solicitado nuestra intervención, incluso tratándose de actuaciones judiciales.
- Apoyar las **reivindicaciones y movilizaciones** de los colectivos fijo, temporal, en sus centros de trabajo (laboratorios, direcciones de área, salud pública, direcciones generales).
- Recuperación del **complemento de peligrosidad** en nómina para las plazas de laboratorio.
- Exigir e impulsar **Valoración Psicosocial y Riesgos Laborales**.
- Defender la **movilidad laboral** con modificación en la RPT para igual formación profesional.
- Realizar diversas acciones incluyendo una proposición no de ley a los distintos grupos políticos y enmiendas a los presupuestos generales de la comunidad autónoma iniciando demandas y propuesta de conflicto colectivo para **alcanzar la carrera profesional**.
- Presentar enmiendas a la LPGCAC para conseguir la **jornada de 35 horas** para todos/as.
- Trabajar por las **mejoras salariales** de los empleados/as públicos.
- Luchar por la igualdad de **derechos de conciliación** para todos los colectivos.
- **Denunciar** ante Función Pública **el incumplimiento de la acción social** por infradotación.

Por una **Sanidad Pública** de calidad

# Comité de Empresa Las Palmas Servicios Centrales - SCS

9 DE JUNIO - 9:00 a 13:30 horas



**Por la defensa  
del empleo  
público**

**Carrera  
Profesional  
YA !!!**

**Derechos  
laborales**

**Conciliación  
y salud**

**Sanidad Pública  
con recursos**



LUGAR DE VOTACIÓN

**Dirección General de Recursos Humanos del SCS**

Plaza Dr. Juan Bosch Millares, nº 1  
35071 - Las Palmas de Gran Canaria



<https://icadministraciongeneral.com>