

ELECCIONES SINDICALES 2022
SERVICIO CANARIO DE SALUD
SERVICIOS CENTRALES
COMITÉ DE EMPRESA - LAS PALMAS



INTERSINDICAL CANARIA

!!! Comprometidos contigo !!!

SANIDAD PÚBLICA

CARRERA PROFESIONAL YA !!!

CONCILIACIÓN Y SALUD

DERECHOS LABORALES



En defensa de tus **derechos**

Ya nos conoces, y sabes que **nuestro objetivo** siempre ha sido luchar por los **derechos** que te pertenecen, el desarrollo de la **carrera profesional**, dignificar y **mejorar** nuestro trabajo, combatir la pérdida de **poder adquisitivo** y **evitar la creciente precariedad laboral**.



Somos un **sindicato independiente con firmes convicciones**, que no se deja manipular por la administración u otras organizaciones sindicales, al lado de los/as compañeros/as en **abuso de temporalidad**, trabajando por la estabilización, **promociones internas** y tantos derechos paralizados, sin olvidarnos de los **laborales fijos** que llevan demasiado tiempo esperando respuesta a sus reivindicaciones.

LLEVAMOS DEMASIADOS AÑOS con una dinámica inmovilista en el Servicio Canario de Salud, Servicios Centrales, en la que, ni los responsables políticos ni los órganos de representación han aportado soluciones a las múltiples problemáticas que lastran nuestros servicios. **Hace falta un nuevo enfoque.**

INTERSINDICAL CANARIA se presenta a estas elecciones sindicales con ilusión y con el claro **propósito** de exigir **solución** a la precariedad crónica de recursos económicos, materiales y humanos. Reivindicando la mejora de las condiciones laborales del personal del Servicio Canario de la Salud en Servicios Centrales.

Firmes en nuestro compromiso creemos que existen razones para **apoyar a INTERSINDICAL CANARIA**. Queremos concretar las acciones realizadas y **los proyectos que pretendemos defender, desarrollar y conseguir a tu lado**. Agradecer tus aportaciones y críticas que nos ayudan a mejorar cada día y la confianza depositada en nosotros, haciéndonos crecer como organización sindical.

Por todo esto, pedimos tu confianza y tu voto **el próximo 9 de junio** para seguir trabajando **en la defensa de los empleados/as del Servicio Canario de la Salud en Servicios Centrales en Fuerteventura, Lanzarote y Gran Canaria**.



Proteger el futuro del Empleo y la **Sanidad Pública**

INTERSINDICAL CANARIA plantea y trabaja actualmente en reforzar desde el SCS y sus trabajadores/as la **defensa de una SANIDAD PÚBLICA DE CALIDAD**, con propuestas de:

- **Actualización y ordenación de RPT en Servicios Centrales del SCS.** Reestructuración, Ordenamiento y Modernización de su organigrama que eviten agravios comparativos entre los/as trabajadores/as.
- **Reposición del personal laboral** garantizando el flujo de conocimiento y experiencia profesional con disminución de la sobrecarga y estrés laboral. A día de hoy más del 30% de las plazas están vacantes.
- Creación de **listas de sustitución** para resolver las vacantes que se producen por jubilaciones, traslados, enfermedad y que permitan la reposición de efectivos en personal laboral.
- **Mejorar las infraestructuras**, aumentar los **recursos materiales y humanos** en Direcciones castigadas durante décadas (DAS, DGSP)
- **Protocolizar sistema de concursillo** que permita la movilidad interna entre el personal laboral más allá de la movilidad funcional.
- Vigilancia de los **riesgos laborales** en el puesto de trabajo dentro del SCS, con la creación de un canal rápido, efectivo y seguro en privacidad del denunciante (whatsapp, telegram o signal)
- Regular el **teletrabajo** como una modalidad de trabajo asociada a los puestos con un marco legal de derechos y deberes en igualdad de condiciones al presencial.
- **Equiparación** de auxiliares administrativos y administrativos.
- Colaboración con Academias de formación para ofrecer opciones de **preparación de las OPE.**
- Reconocimiento del **complemento de residencia** para las islas no capitalinas.



La **Carrera Profesional** nuestra **Prioridad**

La experiencia, profesionalidad y nuestro buen hacer debe ser recompensado en igualdad de condiciones al resto de personal del Servicio Canario de la Salud, sin agravios comparativos y exigiendo la **igualdad salarial**.

Nuestras propuestas

- **Reconocimiento de la carrera profesional en el ámbito del SCS Servicios Centrales** como personal sanitario sin depender del desarrollo por la Dirección General de Función Pública en el marco de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
- **Reconocimiento del carácter sanitario** de todo el personal del Servicio Canario de la Salud, Servicios Centrales, con base a la Ley de Ordenación Sanitaria de Canarias por la que se crea el SCS encargado de la promoción y protección de la salud, prevención de la enfermedad y la asistencia sanitaria, sin diferenciar el centro de trabajo en el que se prestan.
- **Modificación** mediante Acuerdo de Gobierno, de la Disposición Transitoria 3ª del **Decreto 421/2007** de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud incluyendo al resto de personal del SCS sin vínculo estatutario.



Carrera Profesional

Igualdad salarial

- **Encuadre del modelo de carrera profesional** establecida en el **Decreto 421/2007**, a todo el personal del SCS, aplicando la estructura, factores y criterios de evaluación establecidos en dicha norma y garantizando el derecho a acceder a la misma carrera profesional y retribuciones en función del cumplimiento de sus objetivos, aplicando la Ley 7/2007, de 27 de diciembre, de presupuestos Generales (disposición Adicional decimo sexta). A través de una convocatoria extraordinaria similar a la de orden 2 de 2018, que permita acceder directamente al grado que nos corresponde.
- Estudio y **valoración** de la **estatutarización voluntaria** de todo el personal del SCS.
- Recuperación por la **Dirección General de Recursos Humanos del SCS** de las competencias y en **gestión de personal** de Servicios Centrales.
- **Reconocer la categoría de Técnico de laboratorio** y su encuadramiento a todas las/os compañeros que realizando las funciones siguen como auxiliares de laboratorio.





Derechos sociales, conciliación y salud

INTERSINDICAL CANARIA apuesta por el modelo de **conciliación** de la vida familiar y laboral ajustados a la realidad del siglo XXI.

- Exigir la recuperación de nuestros derechos, perdidos o suspendidos: **ayudas de acción social** con dotación acorde a las solicitudes sin que se produzcan reducciones, retomar las aportaciones al plan de pensiones congeladas hace años, ayudas de estudio, premio de jubilación, etc.
- Implantación de la **Jubilación Parcial**
- Actualizar el Decreto de **licencias, permisos y vacaciones** a los tiempos y necesidades actuales y futuras.
- Actualizar la **evaluación de riesgos laborales** en los centros de trabajo.
- **Revisión médica específica** más ajustada a las tareas que se realizan en los distintos puestos de trabajo.



Comprometidos con la
salud laboral



Nuestros logros y compromisos

- Cuidar escrupulosamente la **atención personalizada y profesional** a cuantos compañeros/as han solicitado nuestra intervención, incluso tratándose de actuaciones judiciales.
- Apoyar las **reivindicaciones y movilizaciones** de los colectivos fijo, temporal, en sus centros de trabajo (laboratorios, direcciones de área, salud pública, direcciones generales).
- Recuperación del **complemento de peligrosidad** en nómina para las plazas de laboratorio.
- Exigir e impulsar **Valoración Psicosocial y Riesgos Laborales**.
- Defender la **movilidad laboral** con modificación en la RPT para igual formación profesional.
- Realizar diversas acciones incluyendo una proposición no de ley a los distintos grupos políticos y enmiendas a los presupuestos generales de la comunidad autónoma iniciando demandas y propuesta de conflicto colectivo para **alcanzar la carrera profesional**.
- Presentar enmiendas a la LPGCAC para conseguir la **jornada de 35 horas** para todos/as.
- Trabajar por las **mejoras salariales** de los empleados/as públicos.
- Luchar por la igualdad de **derechos de conciliación** para todos los colectivos.
- **Denunciar** ante Función Pública **el incumplimiento de la acción social** por infradotación.

Por una **Sanidad Pública** de calidad

Comité de Empresa Las Palmas Servicios Centrales - SCS

9 DE JUNIO - 9:00 a 13:30 horas



**Por la defensa
del empleo
público**

**Carrera
Profesional
YA !!!**

**Derechos
laborales**

**Conciliación
y salud**

**Sanidad Pública
con recursos**



LUGAR DE VOTACIÓN

Dirección General de Recursos Humanos del SCS

Plaza Dr. Juan Bosch Millares, nº 1
35071 - Las Palmas de Gran Canaria



<https://icadministraciongeneral.com>