

ELECCIONES SINDICALES 2022  
SERVICIO CANARIO DE SALUD  
JUNTA DE PERSONAL  
DE SERVICIOS CENTRALES



**INTERSINDICAL CANARIA**

*!!! Comprometidos contigo !!!*

SANIDAD PÚBLICA

CARRERA PROFESIONAL

CONCILIACIÓN Y SALUD

PERMANENCIA



# En defensa de tus **derechos**

Ya nos conoces, y sabes que **nuestro objetivo** siempre ha sido luchar por los **derechos** que te pertenecen, el desarrollo de la **carrera profesional**, dignificar y **mejorar** nuestro trabajo, combatir la pérdida de **poder adquisitivo** y **evitar** la creciente **precariedad laboral**.



**Siempre al lado** de aquellos **compañeros/as en fraude de Ley, colectivos en huelga o sometidos a abusos del sistema** al no cumplir con concursos de traslado, promoción interna y tantos derechos paralizados desde hace ya demasiado. Apoyando sus reivindicaciones y demandas. **AHÍ NOS ENCONTRARÁS!!!**

**INTERSINDICAL CANARIA** se presenta a estas elecciones sindicales con ilusión y el claro **propósito** de exigir **solución** a la precariedad crónica de recursos económicos, materiales y humanos, así como continuar reivindicando la **mejora** de las condiciones laborales del personal del **Servicio Canario de la Salud**.

**LLEVAMOS DEMASIADOS AÑOS** con una **dinámica inmovilista** en el **Servicio Canario de Salud, Servicios Centrales**, en la que, ni los responsables políticos han tomado cartas, ni los órganos de representación han aportado soluciones a las múltiples problemáticas que lastran nuestros Servicios.

Firmes en nuestro compromiso creemos que existen razones para **apoyar a INTERSINDICAL CANARIA el 30 de marzo**, que queremos concretar en las tareas realizadas y **en los proyectos que pretendemos defender, desarrollar y conseguir a tu lado**.

Queremos agradecerte tus opiniones, aportaciones y críticas que nos ayudan a mejorar cada día así como la confianza depositada en nosotros, haciéndonos crecer como organización sindical.

Por todo esto, pedimos de nuevo tu confianza y tu voto el próximo **30 de marzo** para seguir trabajando **en la defensa de los empleados/as del Servicio Canario de la Salud**.



# Carrera profesional YA !!!

El reconocimiento de LA **CARRERA PROFESIONAL** nuestra PRIORIDAD

La experiencia, profesionalidad y nuestro buen hacer debe ser recompensado en igualdad de condiciones al resto de personal del Servicio Canario de la Salud sin agravios comparativos. Igual remuneración económica para mismas funciones y trabajo.

## Nuestras propuestas

- **Reconocimiento de la carrera profesional en el ámbito del SCS como personal sanitario** sin depender del desarrollo por la Dirección General de Función Pública en el marco de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
- **Reconocimiento del carácter sanitario** de todo el personal del Servicio Canario de la Salud, Servicios Centrales, con base a la Ley de Ordenación Sanitaria de Canarias por la que se crea el SCS encargado de la promoción y protección de la salud, prevención de la enfermedad y la asistencia sanitaria, sin diferenciar el centro de trabajo en el que se prestan.
- **Modificación** mediante Acuerdo de Gobierno, de la Disposición Transitoria 3ª del Decreto 421/2007 de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud incluyendo al resto de personal del SCS sin vínculo estatutario.
- **Encuadre del modelo de carrera profesional** establecida en el **Decreto 421/2007**, a todo el personal del SCS, aplicando la estructura, factores y criterios de evaluación establecidos en dicha norma y garantizando el derecho a acceder a la misma carrera profesional y retribuciones en función del cumplimiento de sus objetivos, aplicando la Ley 7/2007, de 27 de diciembre, de presupuestos Generales (disposición Adicional decimo sexta). A través de una convocatoria extraordinaria similar a la de orden 2 de 2018, que permita acceder directamente al grado que nos corresponde.
- Estudio y **valoración de la estatutarización voluntaria** de todo el personal del SCS.
- Recuperación por la **Dirección General de Recursos Humanos del SCS** de las competencias y en **gestión de personal** de Servicios Centrales



# Proteger el futuro del **Empleo Público**

**INTERSINDICAL CANARIA** plantea y trabaja actualmente en **reforzar** desde el SCS y sus trabajadores/as la defensa de una **SANIDAD PÚBLICA DE CALIDAD** como prioridad, revirtiendo el crecimiento en la financiación y privatización de la sanidad privada así como subsanar deficiencias crónicas del sistema con propuestas de:

- **Actualización y ordenación de RPT** en Servicios Centrales del SCS. Reestructuración, Ordenamiento y Modernización de su organigrama que eviten agravios comparativos entre los/as trabajadores/as.
- Análisis y **Reposición del personal** funcionario garantizando el flujo de conocimiento y experiencia profesional con disminución de la sobrecarga y estrés laboral.
- Creación de **listas de sustitución** para resolver las vacantes que se producen por jubilaciones, traslados, enfermedad y que permitan la reposición de efectivos en personal laboral y funcionario.
- **Mejorar las infraestructuras**, aumentar los **recursos materiales y humanos** en Direcciones castigadas durante décadas (DAS, DGSP)



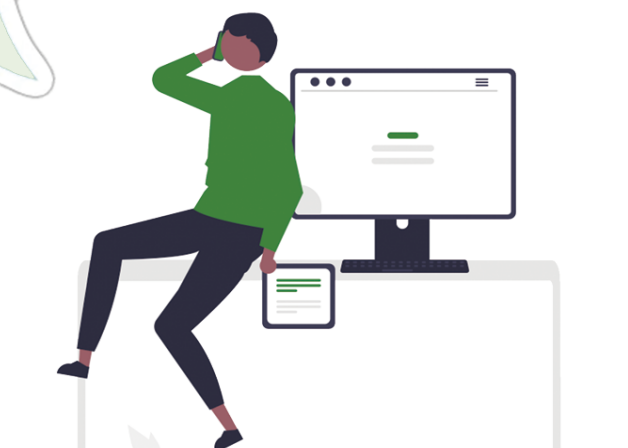
Por el **reconocimiento** del esfuerzo realizado por los trabajadores/as de **Servicios Centrales del SCS**



# Por una **sanidad pública** adaptada al siglo XXI

- Creación del **Código de Identificación** del funcionario para guardar la confidencialidad en las actuaciones laborales.(Código Inspector)
- Vigilar el desarrollo de los **concursos de méritos** y exigir que se convoquen con la periodicidad establecida en norma.
- Vigilancia de los **riesgos laborales** en el puesto de trabajo dentro del SCS, con la creación de un canal rápido, efectivo y seguro en **privacidad** del denunciante (whatsapp, telegram o signal)
- Regular el **teletrabajo** como una modalidad de trabajo asociada a los puestos con un marco legal de derechos y deberes en igualdad de condiciones al presencial.
- **Equiparación** de auxiliares administrativos y administrativos.
- **Equiparación** de los Auxiliares de laboratorio a los Técnicos de laboratorio
- **Equiparación** de titulaciones y funciones al Plan Bolonia
- **Colaboración** con Academias de formación para ofrecer opciones de preparación de las OPE.

*Los que **están**  
se **quedan** !!!*

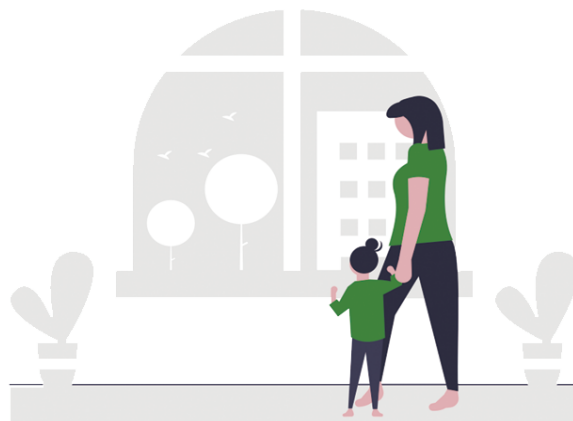




# Derechos Sociales, Conciliación y Salud

**INTERSINDICAL CANARIA apuesta** por el modelo de **conciliación** de la vida familiar y laboral ajustados a la realidad del siglo XXI.

- Garantizar la **permanencia** de todo el **personal en Fraude de Ley**.
- Exigir la recuperación de nuestros derechos, perdidos o suspendidos: **séptimo día de asuntos propios, ayudas de acción social**, aportaciones al plan de pensiones, ayudas de estudio, premio de jubilación, etc.
- Implantación de la **Jubilación Parcial**
- Actualizar el Decreto de **licencias, permisos y vacaciones** a los tiempos y necesidades actuales y futuras.
- Conseguir la oferta de todas las plazas vacantes en la incorporación inmediata de funcionarios/as tras finalizar **situaciones de excedencia**.
- Vigilar las medidas de **prevención en la transmisión de la Covid-19** en el entorno laboral.
- Actualizar la **evaluación de riesgos laborales** en los centros de trabajo.
- **Revisión médica específica** y más ajustada a las tareas que se realizan en los distintos puestos de trabajo.





# Nuestros **logros** y **compromisos**

- Cuidar escrupulosamente la **atención personalizada y profesional** a cuantos compañeros/as han solicitado nuestra intervención, incluso tratándose de actuaciones judiciales.
- **Defender la permanencia** de todo el personal en Fraude de Ley.
- Exigir **mejoras laborales** para todos aquellos colectivos con funciones de inspección que trabajan a pesar del déficit de efectivos, recursos, medios y medidas necesarias.
- Apoyar las **reivindicaciones y movilizaciones** de los colectivos inmersos en procesos de huelga.
- Recuperación del **complemento de peligrosidad** en nómina para las plazas de laboratorio.
- Exigir e impulsar **Valoración Psicosocial y Riesgos Laborales** en las Direcciones de Área de Salud.
- Defender la **movilidad laboral** con modificación en la RPT para igual formación profesional.
- Realizar diversas acciones incluyendo una proposición no de ley a los distintos grupos políticos e iniciando demanda judicial para **exigir la convocatoria del concurso de méritos** previsto en la LGP consiguiendo su publicación en julio 2021.
- Poner a disposición de la administración nuestro personal para trabajar en beneficio de los trabajadores públicos en plena pandemia y desarrollo del **concurso de méritos**.
- Presentar enmiendas a la LPGCAC para conseguir la **jornada de 35 horas** para todos/as.
- Trabajar por las **mejoras salariales** de los empleados/as públicos.
- Luchar por la igualdad de **derechos de conciliación** para todos los colectivos.
- Denunciar ante Función Pública el incumplimiento de la acción social para la **recuperación de los derechos** de los funcionarios anteriores al 2013 en materia de Incapacidad temporal, acción social, seguros etc...

# Elecciones Junta de Personal Servicios Centrales - SCS

30 DE MARZO - 9:00 a 14:00 horas



**INTERSINDICAL  
CANARIA**

**Por la  
consolidación  
del empleo**

**Carrera  
Profesional  
YA !!!**

**Derechos  
laborales**

**Consolidación  
y salud**

**Sanidad Pública  
con recursos**



MESAS ELECTORALES

**LAS PALMAS**

**Dirección de Área de Salud - C/ León y Castillo 224**

**SANTA CRUZ DE TENERIFE**

**Consejería Sanidad - Rambla Santa Cruz 53**

<https://icadministraciongeneral.com>

