



## NOTICIAS FEBRERO 2020

### ÍNDICE :

- **Intersindical Canaria defiende la Permanencia de todos los Empleados Públicos.**
- **Aumento del 2% en las retribuciones de los Empleados Públicos.**
- **Concursos de Traslado ¡¡YA!!**
- **Acción social 2020.**
- **Oferta de Empleo Público 2019.**
- **7º día asuntos propios personal funcionario.**
- **Conseguido encuadramiento Consejería de Agricultura Tenerife.**
- **Situación Escuela de Capacitación Agraria de Arucas.**
- **Aprobados pendientes de ocupar sus plazas.**

### **Intersindical Canaria defiende la Permanencia de todos los Empleados Públicos**

**Intersindical Canaria** ha llevado una propuesta al Comité Intercentros y a la Dirección General de la Función Pública Canaria para que el personal interino, indefinido no fijo por sentencia y temporal de larga duración, mantengan su puesto de trabajo. Eso implica tres condiciones que cumplen la legalidad vigente y sitúan la tasa de precariedad por debajo del 8% tal y como recogen las leyes de presupuesto del estado en el 2018 y 2019. Esas condiciones son:

- a) Que todo el personal no fijo de más de tres años de antigüedad permanezca en la plantilla, en una situación de "a extinguir", es decir, hasta su jubilación o renuncia voluntaria de puesto.
- b) Desarrollo de un plan de empleo para el personal, que facilite y garantice el derecho de promoción profesional y movilidad que garantizan las leyes.



- c) Modificación puntual de algunas normativas vigentes para extender e igualar todos los derechos al conjunto de los trabajadores y trabajadoras de la Administración General de la Comunidad Autónoma (entre otros excedencia voluntaria por incompatibilidad, superiores categorías, etc.)

**Intersindical Canaria** seguirá defendiendo al personal interino, indefinido y temporal que lleva años en situación de precariedad.

## **Aumento del 2% en las retribuciones de los Empleados Públicos**

Se pagará a partir de la nómina de febrero con efecto retroactivo. Es decir, en la nómina de febrero se cobrará también el incremento correspondiente al mes de enero.

## **Concurso de Traslado ¡¡YA!!**

Una vez realizada la campaña de recogida de firmas hemos registrado un escrito, con fecha 15/01/2020, dirigido a la Directora General de la Función Pública en donde se solicita que se convoque los Concursos de Traslados ¡¡YA!!. Este escrito va acompañado de unas alegaciones, con fundamentación jurídica, para que la Administración cumpla la ley y no falte el respeto a los Funcionarios/as de Carrera de la Administración Autonómica de Canarias. Toda esta información se encuentra disponible en nuestra página web.

## **Acción social 2020**

Ante la gran decepción de la Acción Social del 2019, en estos presupuestos del 2020 se han destinado 5 millones de euros para este concepto. La fecha para presentar solicitudes serán desde el 17 de febrero hasta el 17 de marzo, ambos inclusive. Los gastos para esta acción social 2020 serán los realizados desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2019, ambos inclusive.

Solicitamos a Función Pública la máxima celeridad para resolver y pagar estas ayudas para que no pase lo mismo que en el año anterior. **Intersindical Canaria** se ha ofrecido para ayudar en lo necesario para agilizar el pago de las mismas.



## Oferta de Empleo Público 2019

En **Intersindical Canaria** hemos votado negativamente a la Oferta de Empleo Público 2019. El motivo principal es el escaso protagonismo que le da esta Dirección General de la Función Pública a la carrera profesional de sus empleados/as públicos, siempre sacando el mínimo de plazas posible en promoción interna. Asimismo se vuelve a instar que las plazas que salgan en el turno libre sean plazas base. Puedes encontrar nuestra posición, de forma más ampliada, en un informe publicado en nuestra página web.

En este año 2020 se agota el tiempo máximo para ejecutar determinadas plazas ofertadas en la OEP del 2015, 2016 y 2017, por lo que algunas quedarán sin convocar. En caso de que se produzca este hecho, solicitaremos que esas plazas se incluyan en la futura Oferta de Empleo Público.

## 7º día asuntos propios personal funcionario

Una de las muchas enmiendas a los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Canarias 2020, que planteó **Intersindical Canaria**, fue el solicitar el 7º día de Asuntos Propios para los funcionarios/os. Ni se atendió a dicha enmienda ni a las restantes planteadas por **Intersindical Canaria**. Es más, la Directora General de la Función Pública no era partidaria de facilitar el disfrute de este 7º día de asuntos propios para los funcionarios.

## Conseguido encuadramiento en la consejería de Agricultura de Tenerife (Técnicos Especialistas Agrarios)

Nos congratulamos con el colectivo de Capataces Agrícolas de la Consejería de Agricultura, Ganadería y Pesca que ha conseguido ser encuadrado en la categoría profesional de Técnicos Especialistas Agrarios.

Intersindical Canaria propuso un plan a la S.G.T. de la Consejería, para llevar adelante el encuadramiento y el traslado a la RPT de la nueva categoría.

Seguiremos luchando con otros puestos de trabajo en situación similar al mencionado, mal encuadrados, según las funciones desempeñadas.



## Situación Escuela Capacitación Agraria Arucas

La escuela de Capacitación Agraria de Arucas desde hace tiempo vive una situación de mala gestión y por ende de sensación de abandono. Sólo hay que pasarse por allí para ver su estado actual: instalaciones descuidadas, alumnos fuera de las aulas debido a que no tienen docentes que cubran las bajas por IT o vacaciones. También hay puestos de cocineros, obreros y otras categorías que tampoco no se cubren.

Las situaciones de los docentes es paradójica: haciendo las mismas funciones los laborales y los funcionarios, tienen horarios, licencias y vacaciones distintos. De esta forma, en vacaciones se da una situación peculiar, pues no habiendo actividad docente en verano, el personal funcionario disfruta sus vacaciones en esas fechas, mientras a los laborales se les obliga a estar en su puesto, sin ninguna actividad docente que ejercer.

Desde **Intersindical Canaria** sugerimos la necesidad de crear una lista de empleo con los alumnos titulados en esta escuela para una mejor gestión de la misma.

## Aprobados pendientes de ocupar sus plazas

Muchos de los aprobados en los procesos selectivos, tanto de promoción interna como de turno libre, después de muchos meses de espera, siguen a fecha de hoy sin ocupar sus puestos de trabajo.

**Intersindical Canaria**, en todas las Mesas de Negociación a las que hemos asistido, hemos solicitado a Función Pública la máxima celeridad en este tema.

¡ En defensa del empleo y los Servicios Públicos !  
¡ Más que nunca, lucha por tus derechos !

