

Intersindical Canaria

AGOSTO / SEPTIEMBRE
2019



ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA CCAA INFORMA

- Servicio Canario de Salud (Servicios Centrales).
- Temas pendientes de la administración en las condiciones laborales.
- Denuncia
- Equiparación de docentes en Escuelas de Capacitación Agraria



CONDICIONES LABORALES. TEMAS PENDIENTES....

INTERSINDICAL CANARIA ha venido denunciando la problemática de las condiciones de salud laboral, económicas, de organización y gestión de recursos humanos, en las que vienen desarrollando su trabajo los empleados y empleadas públicos durante el periodo de crisis y en la última legislatura con un crecimiento económico obvio de la economía de Canaria.

Denuncia también el estado de los centros de trabajo, con condiciones en los que la prevención de riesgos laborales esta altamente cuestionada, y en algunos casos deja mucho que desear.

Para muestra un botón:
Desde Intersindical Canaria, hacemos un repaso a muchas de las reivindicaciones para que no se olviden y conozca el gobierno entrante y sus responsables:

- Negociación real de las relaciones de puestos de trabajo
- Realización de los concursos de traslados y promociones internas.
- Creación de las listas de sustitución para todas las categorías profesionales
- Ocupación de las vacantes existentes, ampliación y creación de plazas en los servicios con deficiencias de personal.

- Realización bianual de las OPEs necesarias.
- Implementación de la jubilación parcial.
- Consolidación de los puestos de trabajo del personal indefinido interino y temporal.
- Desarrollo de la Carrera Profesional, sexenios en la Administración General de Comunidad Autónoma (servicios centrales).
- Devolución de la reducción del 5% del salario.
- Reparto de los fondos adicionales.
- Aportaciones a los fondos de pensiones.
- Recuperación de los servicios "externalizados".
- Transparencia en las rpt's (nominadas).
- 100% de la paga extra para los funcionarios.
- Séptimo día de asuntos propios para los funcionarios.
- Recuperación de los premios de permanencia y jubilación.
- Equiparación de los seguros de vida y accidente de los trabajadores con los altos cargos.

.....

ESTAMOS CERCA DE TÍ



www.icadministraciongeneral.com

info@icadministraciongeneral.com

WP: 661811763

C/Venegas n.º 49-3D. Las Palmas de Gran Canaria

Tfno.: 928 942453 Móvil: 661811763

C/Méndez Nuñez, 84, 6ª planta. S/C Tenerife

Tfno.: 922293481 Fax: 922 247 075

DENUNCIA

SI CONOCES SITUACIONES QUE INCUMPLEN LOS DERECHOS LABORALES...

SI CONOCES ACTUACIONES FUERA DE LOS PROCEDIMIENTOS LEGALMENTE ESTABLECIDOS POR LEY...

SI RECIBES PRESIONES...

DENUNCIAS...

MANTENDREMOS LA CONFIDENCIALIDAD

NOS DOCUMENTAREMOS Y SI LO REQUIERE ACTUAREMOS...

LOS PROFESORES LABORALES DE LAS ESCUELAS DE CAPACITACIÓN AGRARIA DEFIENDEN SUS DERECHOS COMO DOCENTES

Intersindical Canaria viene denunciando desde hace años el **agravio comparativo** existente en los **Centros de Capacitación Agraria** y las Escuelas Marítimo de Pesqueras entre el personal laboral y funcionario **docente** creado por la Consejería de Agricultura de la administración autonómica.

Hemos llevado a juicio y ganado en primera instancia y seguimos trabajando por los derechos de personal **laboral** que desde hace años ya realizan **funciones docentes**.

Profesores con puestos de responsabilidad incluso departamental, que siguen sin ser reconocidos sus derechos. Si a esto sumamos que algunos responsables tienen

la "manía

coadyuvar para la
diferencias.

Nos encontramos en el
movilizaciones entre
compañeras que desde
las Organizaciones
se corrija estás

Debemos tener en



persecutoria" de no
solución de estas injustas

momento de plantear
los compañeros y
el comité de empresa y de
Sindicales permitan que
desigualdades.

consideración que estos
compañeros, cumplen y se basan en toda la normativa y programas de gestión de la
Consejería de Educación para su labor docente.

Por ello **solicitamos** al nuevo gobierno a sabiendas que no perjudica de ninguna
manera al normal funcionamiento de estos centros, **se reconozcan sus derechos.**

NUEVOS SERVICIOS JURÍDICOS AFILIADOS



Sagasetta-Pérez-Sagasetta
Las Palmas de Gran Canaria



Juan Antonio Fagundo Afonso
Santa Cruz de Tenerife

SERVICIO CANARIO DE SALUD, CONSEJERÍA DE SANIDAD. SERVICIOS CENTRALES SITUACIÓN

Intersindical Canaria quiere hacer llegar a todos los trabajadores y trabajadoras que desarrollan su desempeño en los **Servicios Centrales del Servicio Canario de Salud** una valoración de lo que ha sido la gestión del equipo directivo de la Consejería de Sanidad.

Podríamos hacer un análisis pormenorizado de todos los hechos acaecidos en este tiempo pero nos centraremos en lo mas relevante.

Intersindical Canaria llevaba pidiendo **la negociación con el Comité de Empresa y la Junta de Personal** desde inicios de la legislatura, existiendo una propuesta de materias a tratar que se trasladaron a la anterior Directora de Recursos Humanos desde un principio y al Secretario General, que **no tuvieron respuesta en ningún momento a pesar de haberse comprometido.**

Mientras tanto, la DG.RR.HH y la S.G., comenzaba a tomar medidas de modificación de la relación de puestos de trabajo, y usurpación de funciones del personal funcionario y personal laboral, con infinidad de comisiones de servicios del personal estatutario como formula provisional y urgente, mientras, seguía sin tomar medidas adecuadas que resuelvan las vacantes del personal laboral y funcionaria.

Se convocaron OPEs, concursos, se activo la Carrera Profesional y la productividad del personal estatutario, (de lo que nos alegramos), dado que también defendemos los derechos de los compañeros. Este hecho por otro

lado, incremento el agravio comparativo entre el personal que trabaja en Servicios Centrales.

Esta situación va incrementando un **malestar general de los trabajadores y trabajadoras** que consideran la actuación de los responsables discriminatoria al seguir sin tener en cuenta al personal funcionario y laboral.

Frente a esta situación Intersindical **denunció en las mesas de negociación general, asesora de plantillas e intercentro** estos hechos.

Al mismo tiempo IC **solicitó la equiparación y desarrollo de la carrera profesional y productividad a la par que el personal estatutario** a través de un escrito y recogida de firmas entre los compañeros en 2018.

Este documento **recoge mas de 400** firmas entre laborales y funcionarios que lo apoyaban.

En otro iniciativa, Intersindical Canaria propone a los demás sindicatos presentes en los comités de empresas y juntas de personal que se tomen medidas debido a la inacción de la consejería y del SCS, medidas que no terminan de cuajar...

Intersindical Canaria plantea a los trabajadores y trabajadoras no dejar pasar mas tiempo a la hora de tomar las medidas necesarias para corregir las deficiencias de funcionamiento en RRHH en los Servicios Centrales proponiendo **al nuevo equipo directivo se resuelva estos y otros problemas de pesonal.**